

Mestrado Gestão de Recursos Humanos

OBJECTIVOS

Este plano de formação avançada de recursos humanos visa o desenvolvimento científico e profissional em Gestão, pretendendo proporcionar uma formação teórico-prática sólida a profissionais que atuem ou pretendam atuar na área profissional, quer enquanto quadros das empresas, quer enquanto consultores independentes.

Saídas Profissionais

O plano curricular do curso foi projetado com vista a oferecer um complemento de formação que permite o desenvolvimento de conhecimentos numa perspetiva profissionalizante, estando orientado para formar profissionais aptos para desempenhar funções de Cargos de Direção Intermédia, Funções de Administração, Empreendedores, Funções de Assessoria Técnica Especializada, Funções de Gestão Pública, qualquer que seja o setor de atividade.

PLANO CURRICULAR

1ºANO/1º SEMESTRE						
Unidade Curricular	Área Científica (Cód.)	TIPO	Carga de Trabalho (Horas)		Créditos	Observações
			CONTACTO	TRAB. AUTÓNOMO		
Direito de Trabalho	DIR	TP	40	150	7,5	
Comportamento Organizacional	EGE	TP	40	150	7,5	
Fiscalidade	EGE	TP	40	150	7,5	
Gestão Estratégica de Recursos Humanos	RH	TP	40	150	7,5	
Psicologia do Trabalho	PSI	TP	40	150	7,5	
Total Semestral			200	750	37,5	

1ºANO/2º SEMESTRE						
Unidade Curricular	Área Científica (Cód.)	TIPO	Carga de Trabalho (Horas)		Créditos	Observações
			CONTACTO	TRAB. AUTONOMO		
Formação e Desenvolvimento de Carreira	RH	TP	40	150	7,5	
Negociação e Mediação	RH	TP	40	150	7,5	
Planeamento dos RH	RH	TP	40	150	7,5	
Gestão do Desempenho e das Políticas Salariais	RH	TP	40	150	7,5	
Técnicas de Recolha e Análise de Dados	MET	TP	40	150	7,5	
Total Semestral			200	750	37,5	

2ºANO/3º e 4º SEMESTRE						
Unidade Curricular	Área Científica (Cód.)	TIPO	Carga de Trabalho (Horas)		Créditos	Observações
			CONTACTO	TRAB. AUTÓNOMO		
Dissertação	RH	OT	17	1500	60	