

## Gestão dos Recursos Humanos

### OBJECTIVOS

O curso Gestão de Recursos Humanos visa preparar todos os formandos para um desempenho versátil e eficiente das funções, no que tange às diferentes práticas de gestão de Recursos Humanos, quer no sector público como no sector privado, nomeadamente no âmbito de Recrutamento e Selecção, Socialização, Avaliação do Desempenho, Gestão de Cargos e Carreiras, Formação e Desenvolvimento profissional, entre outras.

### Saídas Profissionais

Os gestores de Recursos Humanos poderão ser empregues no Sector público, (nos seus diversos sectores), nas pequenas e médias empresas (PMEs) e nas grandes empresas, nos mais variados ramos de actividade, indústria ou serviços, bem como nos estabelecimentos de ensino. Relativamente às saídas profissionais, elas incluem, embora de forma não exaustiva, as seguintes oportunidades de carreira:

Assessor de Administração para a Área de Recursos Humanos; Consultor e Especialista em Reengenharia, Reestruturação, Mudança e Inovação Organizacional e de Gestão de Conflitos; Consultor e Especialista em Empresas Especializadas de Gestão de Pessoas (Auditoria, *Outplacement*, Relações Laborais, *Executive Search*, Selecção e Recrutamento, etc.); Gestor e Técnico de Recursos Humanos de Grandes e Médias Empresas e outras Organizações.

### PLANO CURRICULAR

#### Primeiro Ano / 1º Semestre

Área científica código	Disciplina	CHT	CHS	ECTS	HTA
	Técnicas e Práticas de Comunicação e Expressão I	60	4	6	
	Economia empresarial	60	4	6	
	TIC I	60	4	6	
EGE	Introdução à Gestão	60	4	6	
	Metodologia de Investigação Científica	60	4	6	
<b>Total Semestral</b>		<b>300</b>	<b>20</b>	<b>30</b>	

#### Primeiro Ano / 2º Semestre

Área Científica Código	Disciplina	CHT	CHS	ECTS	HTA
	Técnicas e Práticas de Comunicação e Expressão II	60	4	6	
	Inglês I	60	4	6	

	TIC II	60	4	6	
EGE	Contabilidade Geral I	60	4	6	
EGE	Análise e Descrição de Cargos, Recrutamento e Selecção	60	4	6	
<b>Total Semestral</b>		<b>300</b>	<b>20</b>	<b>30</b>	

### Segundo Ano / 3º Semestre

Área científica código	Disciplina	CHT	CHS	ECTS	HTA
EGE	Contabilidade Geral II	60	4	6	
	História de Cabo Verde e Pensamento Económica	60	4	6	
	Marketing	60	4	6	
EGE	Estatística	60	4	6	
	Inglês II	60	4	6	
<b>Total Semestral</b>		<b>300</b>	<b>20</b>	<b>30</b>	

### Segundo Ano / 4º Semestre

Área Científica Código	Disciplina	CHT	CHS	ECTS	HTA
EGE	Gestão Financeira e orçamental	60	4	6	
DIR	Direito do Trabalho	60	4	6	
EGE	Gestão da Formação, Desenvolvimento e Talentos	60	4	6	
	Fiscalidade	60	4	6	
EGE	Avaliação do desempenho	60	4	6	
<b>Total Semestral</b>		<b>300</b>	<b>20</b>	<b>30</b>	

### Terceiro Ano/ 5º Semestre

Área Científica Código	Disciplina	CHT	CHS	ECTS	HTA
EGE	Sistemas de Controlo de Gestão	60	4	6	
	Cálculo Financeiro	60	4	6	
EGE	Gestão de Cargos, Carreiras e	60	4	6	

	Recompensas				
	Higiene e Segurança no Trabalho	60	4	6	
	Análise Quantitativa dos Dados	60	4	6	
<b>Total Semestral</b>		<b>300</b>	<b>20</b>	<b>30</b>	

### Terceiro ano/ 6º Semestre

Área Científica Código	Disciplina	CHT	CHS	ECTS	HTA
TIC	Base de Dados	60	4	6	
	Liderança Organizacional	60	4	6	
DIR	Direito Administrativo	60	4	6	
LET	Responsabilidade Social, Ética e Protecção do Consumidor	60	4	6	
EGE	Análise Financeira	60	4	6	
<b>Total Semestral</b>		<b>300</b>	<b>20</b>	<b>30</b>	

### Quarto ano/ 7º Semestre

Área Científica Código	Disciplina	CHT	CHS	ECTS	HTA
EGE	Gestão da Qualidade	60	4	6	
EGE	Estratégia Empresarial	60	4	6	
EGE	Gestão dos Recursos Humanos na Administração Pública	60	4	6	
EGE	Elaboração e Análise de Projetos	60	4	6	
LET	Seminário de investigação aplicada	60	4	6	
<b>Total Semestral</b>		<b>300</b>	<b>20</b>	<b>30</b>	